

Утверждаю

Директор МБОУ «Боголюбовская СОШ»

Марьяновского муниципального района

Омской области

Г.Х. Джунусова

«20» апреля 2023г



**Программа антирисковых мер
по преодолению дефицита педагогических кадров**

МБОУ «Боголюбовская СОШ»

Марьяновского муниципального района

Омской области

на 2023 год

Цели и задачи программы	Цели: устранение к 2024 году кадрового дефицита в образовательной организации за счет осуществления профессиональной переподготовки учителей, привлечение молодых специалистов и специалистов других образовательных организаций, ведения профориентационной работы. Задачи: - организовать профессиональную переподготовку учителей-предметников, не имеющих специального педагогического образования по преподаваемому предмету - организовать сетевое взаимодействие с образовательными организациями для реализации образовательных программ; - привлекать молодых специалистов, привлеченных студентов-выпускников, оказывать им педагогическую и методическую поддержку, в том числе посредством наставничества по форме «учитель-учитель»; - проводить профориентационную работу с обучающимися, содействовать им поступлению в педагогические профессиональные образовательных организации региона, создавать педагогические классы; - совершенствовать методическую работу с педагогами для повышения профессиональной компетентности в части предметной подготовки, использования цифровых образовательных ресурсов; - обеспечить управление программой с целью качественных изменений для преодоления риска дефицита педагогических кадров.
Целевые показатели	- доля педагогов, имеющих специальное образование по преподаваемому предмету, в том числе прошедших профессиональную переподготовку; - доля молодых специалистов в общем количестве педагогов образовательной организации; - доля обучающихся, планирующих поступление на педагогические специальности от общего количества обучающихся выпускных классов;
Методы сбора и обработки информации	С целью анализа реализации антирисковой программы, достижения ее целевых показателей, принятых управленческих решений администрацией методом сбора информации является рассмотрение результатов на совещании при директоре (ежемесячно), на педагогических советах согласно планам их проведения с фиксированием в протоколах и форме мониторинга реализации среднесрочной программы.
Сроки реализации программы	С 20 апреля по 31 декабря 2023 года.
Меры/мероприятия по достижению	<i>Мероприятие 1. Организация профессиональной переподготовки учителей-предметников, не имеющих</i>

цели и задач	<i>специального педагогического образования.</i> Данное мероприятие осуществляется в отношении учителей-предметников, не имеющих специального образования по преподаваемому предмету. Учителя направляются на переподготовку в ФГБОУ ВПО «Омский государственный педагогический университет», БОУ ДПО «Институт развития образования Омской области» или иные образовательные организации, реализующие программы дополнительного профессионального образования (по выбору). <i>Мероприятие 2. Организация сетевого взаимодействия</i> осуществляется с привлечением учителей-предметников других школ муниципального района и на межмуниципальном уровне (школы других муниципальных районов), а также с привлечением педагогов и материально-технической базы профессиональных образовательных организаций (их филиалов), расположенных на территории Марьяновского муниципального района, а центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста». <i>Мероприятие 3. Привлечение и поддержка молодых специалистов, студентов-выпускников к работе в образовательной организации.</i> Осуществляется на основе договоров с ФГБОУ ВПО «Омский государственный педагогический университет», в рамках реализации программы «Земский учитель». Данное мероприятие подразумевает обязательную организацию наставничества по форме «учитель-учитель». <i>Мероприятие 4. Формирование резерва педагогических кадров средствами профориентационной работы,</i> а именно подготовка «ассистентов» учителя в рамках регионального подпроекта «Будущий учитель-учитель будущего» подразумевает ведение профориентационной работы по педагогическим специальностям, работу по формированию резервов кадров из числа обучающихся образовательной организации, содействие их поступлению в педагогические ПОО региона. Также на территории муниципального образования создаются педагогические классы в рамках взаимодействия с ФГБОУ ВПО «Омский государственный педагогический университет», проводится подготовка обучающихся к участию в чемпионатах Ворлдскиллс по педагогическим компетенциям, в том числе по специально разработанным программам внеурочной деятельности и дополнительного образования. <i>Мероприятие 5. Совершенствование методической работы с учителями для повышения профессиональной компетентности в части предметной подготовки, использования цифровых образовательных ресурсов</i> включает в себя прохождение
--------------	--

	профессиональной диагностики/самодиагностики учителей с целью выявления дефицитов предметной компетентности; организацию, участие учителей-предметников в обучающих мероприятиях (семинары, вебинары и видеоконсультации), проведение Единого методического дня, мастер-классов, открытых уроков, практикумов.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	• 100% укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими специальное образование по преподаваемому предмету; • 100% педагогов, обладающих достаточной профессиональной компетентностью, подтверждаемой результатами профессиональной диагностики; • наблюдается положительная динамика наличия в образовательной организации молодых специалистов; • складывается положительный прогноз по обновлению педагогического коллектива на основе практики привлечения студентов-выпускников и обучающихся – «ассистентов» учителя, планирующих поступление на педагогические специальности.
Исполнители	Рабочая группа, в состав которой входят: директор школы, заместители директора, классные руководители, социальный педагог, педагоги дополнительного образования, учителя, родители.
Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по преодолению дефицита педагогических кадров.

**Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер
по преодолению дефицита педагогических кадров**

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Организация профессиональной переподготовки учителей-предметников, не имеющих специального педагогического образования	Формирование списка учителей для направления на профессиональную переподготовку, содействие в подготовке документов для поступления и заключении договоров, составление сводного графика обучения для осуществления поддержки и текущего контроля	по отдельному графику	Высоцкая М.А., должность зам.директора	Управленческая команда, учителя, не имеющие специального образования по предмету Гольман Я.А., Ольховая Е.В.
Организация сетевого взаимодействия с образовательными организациями	Организация обучения по программам внеурочной деятельности и дополнительного образования в поддержку предметов с использованием ресурсов Кванториума, Технопарка, центра образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста»	До 01.09.23	Высоцкая М.А., должность зам.директора	Управленческая команда
Привлечение и поддержка молодых специалистов, привлеченных студентов-выпускников	Организация встреч, приглашение студентов-выпускников на работу в качестве молодых специалистов, в том числе на условиях, реализуемых в регионе программ поддержки молодых педагогов («Земский учитель» и иные)	По плану	Джунусова Г.Х. директор	Управленческая команда, молодые педагоги

	Участие молодых педагогов школы в работе муниципальной/региональной лаборатории молодых педагогов	По плану	Высоцкая М.А., должность зам.директора	Молодые педагоги
Ведение профориентационной работы с обучающимися, содействие их поступлению в педагогические ПОО региона, создание педагогических классов	Участие школы в реализации регионального подпроекта «Будущий учитель-учитель будущего», формирование списка обучающихся, мотивированных/проявляющих способности к педагогической деятельности, привлечение к педагогической деятельности как «ассистентов» учителя, организация профессиональных проб	По плану	Кононович О.В., должность зам.директора	Управленческая команда, педагоги-наставники, обучающиеся
Совершенствование методической работы с учителями для повышения профессиональной компетентности в части предметной подготовки, использования цифровых ресурсов	Проведение мастер-классов, открытых уроков, практикумов	по отдельному графику	администрация	Управленческая команда, педагоги
	Прохождение профессиональной диагностики/самодиагностики учителей с целью выявления дефицитов предметной компетентности	по согласованию	администрация	Управленческая команда, педагоги, руководители школьных методических объединений, представители предметных ассоциаций
	Организация, участие учителей-предметников в обучающих мероприятиях (семинары, вебинары	ежемесячно, по отдельному	администрация	Управленческая команда,

	и видеоконсультации)	графику		педагоги,
Управление программой с целью качественных изменений для преодоления риска дефицита педагогических кадров	Создание рабочей группы по координации участников программы	Апрель 2023		Управленческая команда,
	Рассмотрение результатов программы и хода ее реализации на совещаниях при директоре, педагогических советах, на школьных методических объединениях, заседаниях предметных ассоциаций (мониторинг реализации программы, корректировка мероприятий)	в соответствии с утвержденными графиками		Управленческая команда, рабочая группа
	Анализ, отбор материалов для размещения в ИС МЭДК	постоянно, по мере реализации мероприятий		Управленческая команда, рабочая группа